

## **Курс: " Разработка эффективной системы оплаты труда (грейдовая система, мотивация и стимулирование персонала"**

*Форма обучения очно-дистанционная предполагает прохождение курса согласно графика проведения.*

Курс проводят научные сотрудники **Институт труда**, которые являются одними из ведущих экспертов в области разработки систем оплаты труда. Обучение проводится по практическим проблемам предприятий и организаций на основе проведенных проектных работ на ведущих кампаниях, разработке проектных решений по разработке справедливой и эффективной системы оплаты труда.

*Результат обучения:*

- *удостоверение установленного образца;*
- *продолжительность курса 16 академических часов.*

**Для следующих должностей, профессий:**

- Специалист по кадровому делопроизводству;
- Специалист по документационному обеспечению работы с персоналом;
- Специалист по документационному обеспечению персонала;
- Специалист по персоналу.
- Специалист по кадрам и профориентации;
- Специалист кадровых служб и учреждений занятости;
- Специалист по кадрам;
- Инспектор по кадрам;
- Экономист по труду.
- Специалист по подбору персонала;
- Менеджер по персоналу;
- Специалист по социальным программам;
- Специалист по работе с представительными органами работников;
- Специалист по корпоративной социальной политике;
- Специалист по нормированию и оплате труда;
- Специалист по организации и оплате труда;
- Специалист по компенсациям и льготам;
- Специалист по оценке и аттестации персонала;
- Специалист по кадрам и профориентации;
- Инженер по нормированию труда;
- Техник по труду;
- Технолог;
- Инженер;
- Руководитель структурного подразделения;
- Начальник структурного подразделения;
- Директор по персоналу;
- Директор по управлению персоналом;
- Заместитель генерального директора по управлению персоналом;
- Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениями;
- Начальник отдела кадров;
- Начальник отдела организации и оплаты труда;
- Начальник отдела подготовки кадров;
- Начальник отдела социального развития.

## ПРОГРАММА

<b>Модуль 1. Система оплаты труда – понятия и основные положения:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– обзор понятий и инструментов оплаты труда;</li><li>– основы и принципы мотивации и стимулирования труда.</li></ul>
<b>Модуль 2. Грейдовая система оплаты труда:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– теоретические основы грейдовой системы оплаты труда;</li><li>– законодательные основы грейдовой системы оплаты труда;</li><li>– порядок разработки грейдовой системы оплаты труда;</li><li>– порядок оценки должностей;</li><li>– ранжирование рабочих мест по грейдам.</li></ul>
<b>Модуль 3. Тарифная система оплаты труда (повременная и сдельная):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– теоретические основы тарифной системы оплаты труда;</li><li>– законодательные основы тарифной системы оплаты труда;</li><li>– порядок разработки тарифной системы оплаты труда.</li></ul>
<b>Модуль 4. Мотивация и стимулирование персонала:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– разработка системы мотивации персонала;</li><li>– разработка системы стимулирования персонала;</li><li>– порядок разработки тарифной системы оплаты труда.</li></ul>
<b>Модуль 5. Практическая часть</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– тест по модулям;</li><li>– тест с комментариями от преподавателя.</li></ul>