

**Тренинг-практикум: "Оптимизация административно-хозяйственных служб, формирование штатного расписания на проектируемых установках, комплексах и расчет проектной численности персонала, внедрение профессиональных стандартов по требованиям РОСТЕХНАДЗОРА в нефтехимических предприятиях, НПЗ, газовых заводах"**

*Форма обучения очная (с отрывом от производства) в одном из живописных туристических комплексов ТУРЦИИ - отель Trendy Lara 5\* в Анталии.*

*Стоимость для одного участника составляет 100 000 (сто тысяч рублей), включая перелет, трансфер, проживание в одноместных номерах по системе все включено.*





*Мероприятие позволит получить практические навыки по управлению персоналом в нефтехимических и газовых компаниях, практику внедрения различных решений. В программе мероприятия эксперты представят информацию о порядке расчета численности персонала на проектируемых и действующих объектах. Также будут освещены вопросы внедрения профессиональных стандартов по нефтехимическим и газовым компаниям. В ходе круглого стола будут представлены лучшие практические решения проблем управления персоналом в ведущих отечественных компаниях нефтехимии.*

Тренинг проводят эксперты по вопросам достаточности персонала в производственно-опасных объектах.

Институтом труда разработаны основные нормативные правовые материалы по управлению персоналом в производственных опасных объектах Российской Федерации. Кроме того, Институт является одним из ведущих центров в области расчета численности персонала, расчета стоимости работ и услуг, разработки и утверждения нормативных материалов по требованиям РОСТЕХНАДЗОРА, исследований проблем оптимизации численности персонала, снижения трудозатрат, управления производительностью труда.

Институт труда активно сотрудничает по освоению новых технологий с Лабораторией инженеров по труду **Германии**, Национальным центром повышения производительности труда **Германии**, **Японским** центром производительности труда для социально-экономического развития.

*Контактная информация по телефону: +7 (499) 755-59-34, +7 (495) 710 -08 -12*

*Подробная информация размещена на сайте: [www.niitruda.com](http://www.niitruda.com)*

*Адрес почты для справок по обучению: [uc@niitruda.com](mailto:uc@niitruda.com), [info@niitruda.com](mailto:info@niitruda.com)*

*Результат обучения:*

*- **удостоверение** установленного образца.*

***Продолжительность** курса 40 академических часов.*

**Для следующих должностей, профессий:**

- Руководитель производственного подразделения;
- Начальник структурного подразделения;
- Директор по персоналу;
- Директор по управлению персоналом;
- Заместитель генерального директора по управлению персоналом;
- Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениями;
- Начальник отдела кадров;
- Начальник отдела организации и оплаты труда;
- Начальник отдела подготовки кадров;
- Вице-президент по персоналу;
- Начальник управления по персоналу и социальной политике компаний;
- Менеджер по персоналу компаний
- Кураторы дивизионов по персоналу корпоративных центров Компаний;
- Кураторы направлений по персоналу корпоративных центров Компаний;
- Инженер по нормированию труда.

## ПРОГРАММА

<b>10:00—10:30</b>	<b>Регистрация участников</b>
<b>10:30—12:00</b>	<b><u>Первый день.</u> Модуль 1. Оптимизация численности персонала административно-хозяйственных служб:</b> – основы структурирования административно-хозяйственных служб нефтехимических и газовых компаний, НПЗ (уровень компаний, уровень заводов, уровень дочерних обществ по функциональному аутсорсингу); – особенности определения численности финансовых служб (планово-экономические, финансовые подразделения, бухгалтерия, аудиторские службы); – порядок определения численности подразделений по управлению персоналом (департаменты и управления персоналом, корпоративные центры по персоналу, отделы и службы по трудовым вопросам);
<b>12:00—13:00</b>	<b>Обед</b>

<b>13:00—14:30</b>	<p><b>Модуль 1. (продолжение)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– порядок определения численности подразделений по управлению персоналом (департаменты и управления персоналом, корпоративные центры по персоналу, отделы и службы по трудовым вопросам);</li> <li>– алгоритм установления требуемых и обоснованных категорий должностей и специальностей (лучшие практики и нормативы по количеству заместителей руководителей подразделений, охвату предприятий для менеджеров корпоративных центров, численности главных и ведущих специалистов в отделах и службах)</li> <li>– требования Трудового кодекса и профессиональных стандартов по должностям и профессиям административно-хозяйственных подразделений;</li> <li>– решение практических задач, обсуждение результатов по модулю 1.</li> </ul>
<b>14:30—16:00</b>	<p><b>Модуль 2. Ведущий мировой и отечественный опыт выстраивания административно-хозяйственных подразделений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– лучший опыт выстраивания структуры и численности персонала в нефтехимических, газовых компаниях и НПЗ по США;</li> <li>– лучший опыт выстраивания структуры и численности персонала в нефтехимических, газовых компаниях и НПЗ по Германии;</li> <li>– лучший опыт выстраивания структуры и численности персонала в нефтехимических, газовых компаниях и НПЗ по Голландии и Норвегии;</li> <li>– лучший опыт выстраивания структуры и численности персонала в нефтехимических, газовых компаниях и НПЗ по Японии и КНР;</li> <li>– решение практических задач, обсуждение результатов по модулю 2.</li> </ul>
<b>Второй день</b>	
<b>10:00—12:00</b>	<p><b>Второй день. Модуль 3. Формирование штатного расписания на проектируемых установках, комплексах и расчет проектной численности персонала</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– порядок определения достаточной численности основного персонала при проектировании установки, комплекса, производственного подразделения;</li> <li>– требования Ростехнадзора по персоналу проектируемых производственных и опасных объектов нефтехимических и газовых компаний;</li> <li>– требования Ростехнадзора по персоналу вводимых впервые и после ремонтов производственных и опасных объектов нефтехимических и газовых компаний;</li> <li>– порядок установления и расчета персонала на техническое обслуживание и ремонт вводимого и проектируемого объекта;</li> <li>– порядок и основы планирования сменности персонала и вопросов переработок по основному и вспомогательному персоналу.</li> <li>– решение практических задач, обсуждение результатов по модулю</li> </ul>
<b>12:00—13:00</b>	<b>Обед</b>
<b>13:00—15:00</b>	<p><b>Модуль 4. Внедрение профессиональных стандартов по требованиям РОСТЕХНАДЗОРА в нефтехимических предприятиях, НПЗ, газовых заводах"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разъяснение порядка внедрения профстандарта на примере: «Оператор технологических установок нефтегазовой отрасли» (Приказ Минтруда России от 06.07.2015 N 427н); «Машинист технологических насосов нефтегазовой отрасли» (Приказ Минтруда России);</li> <li>– передовой опыт описания трудовых функций для основного и вспомогательного персонала на основе профстандартов.</li> <li>– регламенты законодательства по аттестации персонала на соответствие требованиям профстандартов.</li> </ul>
<b>15:00—15:30</b>	Сопоставление ведущего опыта по численности персонала, структуре и дифференциации трудовых функций и обязательств (по мировым и отечественным компаниям с указанием причин отставания и рекомендуемых путей повышения эффективности управления персоналом и решения предписаний РОСТЕХНАДЗОРА
<b>15:30—16:00</b>	<b>Круглый стол по вопросам участников и обсуждения лучших практик решения задач</b>