

## **Всероссийский тренинг (семинар): "Система нормирования и оплаты труда, внедрение профессиональных стандартов в государственных (муниципальных) учреждениях"**

В Постановлении Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 1695 определены направления работы региональных органов исполнительной власти и государственных (муниципальных) учреждений для повышения производительности труда и поддержки занятости населения.

В рамках тренинга рассматриваются основные инструменты по выполнению указанных в Постановлении требований для региональных органов исполнительной власти и государственных (муниципальных) учреждений.

*Форма обучения очно-дистанционно*

*Продолжительность тренинга 8 академических часов.*

*Контактная информация по телефону: +7 (495) 710-08-12*

*Подробная информация размещена на сайте: [www.niitruda.com](http://www.niitruda.com)*

*Адрес почты для справок по обучению: [info@niitruda.com](mailto:info@niitruda.com)*

### **ПРОГРАММА**

	<b>Часть 1. Нормирование труда</b>
<b>10:00—11:00</b>	<b>Модуль 1. Теоретические основы нормирования труда:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– нормирование труда: понятие и законодательные основы;</li><li>– направления развития системы нормирования труда;</li><li>– порядок разработки норм труда;</li><li>– нормирование и оплата труда, ЕТКС и профессиональные стандарты в единой системе управления;</li><li>– порядок разработки регламентирующих документов по нормированию труда.</li></ul>
<b>11:00—12:00</b>	<b>Модуль 2. Повышение производительности труда</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- основные направления повышения производительности труда в государственных (муниципальных) учреждениях;</li><li>- методические решения по разработке дорожных карт в рамках обеспечения роста показателей производительности труда;</li><li>- разработка регламентирующих документов.</li></ul>
	<b>Часть 2. Профессиональные стандарты</b>

12:00—13:00	<p><b>Модуль 3. Внедрения профессиональных стандартов на примере специалистов по управлению персоналом:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– содержание профессионального стандарта;</li> <li>– отнесение описания к должностям и профессиям;</li> <li>– формирование регламентов по рабочим местам на основе профессионального стандарта;</li> <li>– подбор персонала на основе требований профессионального стандарта.</li> <li>– порядок аттестации персонала на соответствие профессиональным стандартам.</li> </ul>
	<p><b>Часть 3. Система оплаты труда</b></p>
14:00—17:00	<p><b>Модуль 4. Совершенствование порядка и условий оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы. Анализ практики внедрения «эффективного контракта» в учреждениях бюджетной сферы (на основе материалов, применяемых при подготовке доклада Минтруда РФ Правительству РФ, в части внедрения «эффективного контракта»).</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наиболее часто встречающиеся ошибки при: <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработке нормативных актов об оплате и стимулировании труда работников</li> <li>- составлении трудовых договоров в период внедрения принципов «эффективного контракта»</li> </ul> </li> <li>– Отражение в локальных нормативных актах учреждений порядка и условий оплаты труда работников</li> <li>– Установление выплат компенсационного характера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации</li> <li>– Построение систем стимулирования, в том числе, на основе перечня выплат стимулирующего характера, разработка критериев и показателей для установления стимулирующих выплат работникам</li> <li>– Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год</li> <li>– Анализ обращений организаций и работников по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> <li>- применения ст. 136 ТК РФ «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»</li> <li>- применения ст. 153 ТК РФ «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни».</li> </ul> </li> </ul>
17:00—18:00	<p><b>Круглый стол по вопросам участников и обсуждения лучших практик решения задач</b></p>