

# Повышение квалификации: "Внедрение системы БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА на предприятиях и организациях"

Форма обучения *очная-дистанционная* предполагает прохождение курса, согласно графику проведения.

Курс проводят ведущие научные сотрудники и эксперты **Института труда**.

Институтом труда разработаны десятки проектов по внедрению системы бережливого производства в ведущих отечественных предприятиях и организациях. Эффективная система бережливого производства при организации на предприятии обеспечивает высокие результаты уже в течение первого года внедрения, также по опыту ведущих Мировых компаний, эффективность бизнес-процессов повышается более чем на 29% каждому заводу, предприятию. Институт труда активно сотрудничает по освоению новых технологий с Лабораторией инженеров по труду **Германии**, Национальным центром повышения производительности труда **Германии**, **Японским** центром производительности труда для социально-экономического развития.

Контактная информация по телефону: +7 (495) 710 -08 -12

Подробная информация размещена на сайте: [www.niitruda.com](http://www.niitruda.com)

Адрес почты для справок по обучению: [info@niitruda.com](mailto:info@niitruda.com)

Результат обучения: **сертификат** о повышении квалификации установленного образца.  
*Продолжительность* курса 16 академических часов.

**Для следующих должностей, профессий:**

- Специалист по управлению персоналом предприятий, организаций и корпоративных центров Компаний;
- Экономист по труду.
- Менеджер по персоналу;
- Специалист по нормированию и оплате труда;
- Специалист по организации и оплате труда;
- Специалист по компенсациям и льготам;
- Специалист по оценке и аттестации персонала;
- Специалист по кадрам и профориентации;
- Инженер по нормированию труда;
- Руководитель производственного подразделения;
- Начальник структурного подразделения;
- Директор по персоналу;
- Директор по управлению персоналом;
- Заместитель генерального директора по управлению персоналом;
- Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениями;
- Начальник отдела организации и оплаты труда, подготовки кадров;
- Вице-президент по персоналу;
- Начальник управления по персоналу и социальной политике компаний.

## ПРОГРАММА

### Модуль 1. Инструменты бережливого производства:

- обзор понятий и инструментов бережливого производства;
- выбор принципов бережливого производства, которые можно применять на предприятиях;

<ul style="list-style-type: none"> <li>– распределение выбранных принципов по категориям персонала.</li> </ul>
<p><b>Модуль 2. Внедрение элементов бережливого производства:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– внедрение системы автоматизации на производственных объектах и в бизнес-процессах (по аналогии Jidoka);</li> <li>– освоение принципа рациональной загрузки каждого рабочего места (с учетом методики Harmony man and machine);</li> <li>– разработка методики постоянного улучшения деятельности на каждом рабочем месте (по аналогии Kaizen);</li> <li>– ввод в бизнес-процессы технологий встроенного качества (по системе Built-in quality);</li> <li>– применение принципов ведения деятельности точно в срок (по схеме Just In Time).</li> </ul>
<p><b>Модуль 3. Внедрение элементов бережливого производства на предприятиях:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– стандартизация всей работы по всем бизнес-процессам (в рамках правил Standard work);</li> <li>– разработка алгоритма ведения проектов по технологии единичных задач (по аналогии с Поток единичных изделий (One piece flow);</li> <li>– постоянный контроль узких мест в бизнес-процессах (по аналогии Downstream pull);</li> <li>– ввод системы 5S;</li> <li>– разработка системы управления заданиями по индивидуальным задачам (по схеме <u>kanban</u>);</li> <li>– внедрение ключевых индикаторов на всех этапах управления бизнес-процессами (KPI)</li> </ul>
<p><b>Модуль 4. Опыт внедрения системы Бережливого производства на предприятиях Японии</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– понятия и инструменты бережливого производства, применяемые на предприятиях;</li> <li>– применяемые принципы бережливого производства для производственного персонала;</li> <li>– применяемые принципы бережливого производства для административного и управленческого персонала.</li> </ul>
<p><b>Модуль 5. Опыт внедрения системы Бережливого производства на предприятиях США, Германии</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– понятия и инструменты бережливого производства, применяемые на предприятиях;</li> <li>– применяемые принципы бережливого производства для производственного персонала;</li> <li>– применяемые принципы бережливого производства для административного и управленческого персонала.</li> </ul>
<p><b>Модуль 6. Опыт внедрения системы Бережливого производства в различных отраслях Российской Федерации</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– понятия, инструменты и принципы применяемые бережливого производства для производственного персонала;</li> <li>– применяемые принципы бережливого производства для административного и управленческого персонала.</li> </ul>
<p><b>Модуль 7. Практическая часть</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– тест по модулям;</li> <li>– тест с комментариями от преподавателя.</li> </ul>