

Переквалификация для специалистов по управлению персоналом предприятий, работающих по государственному оборонному заказу (ГОЗ)

Код профессиональной деятельности 07.003

Регламентируется:

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 года №691н.;*
- Профессиональным стандартом регистрационный номер №559.*

*Форма обучения **очно-дистанционная** согласно графику проведения занятий.*

*Результат обучения: - **диплом** о переквалификации установленного образца.*

***Продолжительность** курса 256 академических часов, из них:*

самостоятельная работа – 96 академических часов;

практическая часть - 96 академических часов;

очно-дистанционные занятия - 64 академических часов.

Для следующих должностей, профессий:

- Специалист по персоналу
- Специалист по кадрам и профориентации
- Специалист по кадрам
- Инспектор по кадрам
- Экономист по труду
- Специалист по подбору персонала
- Менеджер по персоналу
- Специалист по социальным программам
- Специалист по работе с представительными органами работников
- Специалист по корпоративной социальной политике
- Специалист по нормированию и оплате труда
- Специалист по организации и оплате труда
- Специалист по компенсациям и льготам
- Специалист по оценке и аттестации персонала
- Инженер по нормированию труда
- Техник по труду
- Руководитель структурного подразделения
- Начальник структурного подразделения
- Вице-президент по управлению персоналом
- Директор по персоналу
- Директор по управлению персоналом
- Заместитель генерального директора по управлению персоналом
- Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениями
- Начальник отдела кадров
- Начальник отдела организации и оплаты труда
- Начальник отдела подготовки кадров
- Начальник отдела социального развития

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ:

КУРС ЧАСТЬ 1

- Порядок оформления, ведения и хранения документов по персоналу
- Порядок учета движения кадров и составления установленной отчетности
- Основы документооборота и документационного обеспечения
- Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации
- Порядок расчета стажа, льгот, компенсаций, оформления пенсий работникам
- Структура организации
- Нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие права и обязанности государственных органов, профессиональных союзов и других представительных органов работников по предоставлению учетной документации
- Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права
- Основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации, в части ведения документации по персоналу
- Законодательство Российской Федерации о персональных данных
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок оформления распорядительных и организационных документов по персоналу
- Нормы этики делового общения
- Базовые основы информатики, структурное построение информационных систем и особенности работы с ними

КУРС ЧАСТЬ 2

- Технологии, методы и методики проведения анализа и систематизации документов и информации
- Структура организации и вакантные должности (профессии, специальности)
- Порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах
- Источники обеспечения организации кадрами
- Организация работ на различных участках производства, организации, отрасли;
- Общие тенденции на рынке труда и в отдельной отрасли, конкретной профессии (должности, специальности)
- Основы психологии и социологии труда
- Основы экономики, организации труда и управления персоналом
- Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права
- Основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации, в части ведения документации по персоналу
- Законодательство Российской Федерации о персональных данных
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок подбора персонала
- Технологии и методики поиска, привлечения, подбора и отбора персонала
- Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
- Технологии и методы формирования и контроля бюджетов
- Основы налогового законодательства Российской Федерации
- Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с поиском, привлечением, подбором и отбором персонала на вакантные должности
- Порядок формирования, ведения банка данных о персонале организации и предоставления отчетности
- Основы документооборота и документационного обеспечения
- Порядок проведения конкурсов и оформления конкурсной документации
- Порядок проведения закупочных процедур и оформления сопутствующей

документации

- Структура организации и вакантные должности (профессии, специальности)
- Порядок заключения договоров (контрактов)
- Нормы этики делового общения
- Базовые основы информатики, структурное построение

информационных систем и особенности работы с ними

- Технологии и методы определения профессиональных знаний, умений и компетенций

- Технологии и методы оценки личностных качеств и характеристик
- Основы производственной деятельности организации
- Порядок и технология проведения аттестации
- Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с

проведением оценки и аттестации персонала

- Порядок оформления документов, предоставляемых в государственные органы, профессиональные союзы и другие представительные органы работников

- Система, способы, методы, инструменты построения профессиональной карьеры
- Методы определения и оценки личностных и профессиональных компетенций
- Основы профессиональной ориентации
- Методы, инструменты исследования потребности в обучении персонала
- Методология обучения
- Порядок разработки планов подготовки, переподготовки и повышения

квалификации кадров, учебных планов и программ

- Порядок ведения учета и отчетности по подготовке и повышению квалификации персонала

персонала

- Основы технологии производства и деятельности организации
- Основы налогового законодательства Российской Федерации
- Основы законодательства об образовании Российской Федерации
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие обучение персонала
- Методы адаптации и стажировок

- Порядок разработки планов адаптации персонала на новых рабочих местах, подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала и организации стажировок

- Порядок составления смет затрат на адаптацию и стажировку персонала
- Порядок ведения учета и отчетности по адаптации и стажировке персонала
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие адаптацию и стажировку персонала

- Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с системой обучения, адаптации и стажировки, развития и построения профессиональной карьеры персонала

- Порядок формирования, ведения банка данных о персонале организации и предоставления отчетности

- Нормативные правовые акты, регулирующие права и обязанности государственных органов и организации по предоставлению учетной документации
- Методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда
- Методы определения, оценки и сравнения производственной

интенсивности и напряженности труда

- Методы нормирования труда
- Межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат
- Современные формы, системы оплаты и учета производительности труда

персонала

- Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат
- Тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих
- Кадровая политика и стратегия организации
- Экономика труда
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок организации труда и нормирования персонала
- Формы и системы заработной платы, порядок составления бюджетов
- Методы определения численности работников
- Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате
- Структура организации и вакантные должности (профессии, специальности)
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие оплату труда
- Порядок оформления, ведения и хранения документации по системам оплаты и организации труда персонала
- Порядок и методы разработки планов и программ социального развития организации
- Методы анализа выполнения социальных программ и определения их экономической эффективности
- Методы проведения социологических исследований, изучения общественного мнения
- Структура, цели, стратегия и кадровая политика организации
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок формирования социальной политики
- Вопросы управления социальным развитием организации
- Методы анализа выполнения корпоративных социальных программ и определения их экономической эффективности
- Порядок оформления, ведения и хранения документации по социальной политике в отношении персонала
- Порядок формирования, ведения банка данных и предоставления отчетности по вопросам социальной политики в отношении персонала
- Структура организации и вакантные должности (профессии, специальности)
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок внедрения корпоративной социальной политики и социальных программ

КУРС ЧАСТЬ 3

- Методы, способы и инструменты управления персоналом
- Цели, стратегия развития и бизнес-план организации
- Политика управления персоналом организации
- Методы анализа количественного и качественного состава персонала
- Системы стандартов по бизнес-процессам, профессиям, нормам труда
- Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
- Технологии и методы формирования и контроля бюджетов
- Порядок проведения закупочных процедур и оформления сопутствующей документации
- Основы производственной деятельности организации
- Основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда, экономики труда, безопасных условий труда
- Структура организации
- Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права;

- Основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации, в части ведения документации по персоналу
- Основы налогового законодательства Российской Федерации
- Основы миграционного законодательства Российской Федерации, в части привлечения и трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства
- Основы административного законодательства в области управления персоналом и ответственности должностных лиц
 - Законодательство Российской Федерации о персональных данных и их защите;
 - Локальные нормативные акты организации в области управления персоналом;
 - Порядок заключения договоров (контрактов)
 - Нормы этики делового общения
 - Базовые основы информатики, структурное построение информационных систем и особенности работы с ними
 - Теории управления персоналом и его мотивации
 - Методы анализа выполнения планов и задач, определения их экономической эффективности
 - Формы и методы оценки персонала и результатов их труда
 - Технологии оперативного управления персоналом организации
 - Теории и методы управления развитием персонала
 - Экономика труда
 - Организационно-штатная структура организации
 - Политика управления персоналом и социальная политика организации
 - Методики планирования и прогнозирования потребности в персонале
 - Порядок урегулирования трудовых споров
 - Требования и правила проведения аудита работы с персоналом
 - Формы социального партнерства и взаимодействия с профессиональными союзами и другими представительными органами работников, и иными организациями
 - Порядок оформления кадровых документов и придания им юридической силы
 - Основы правового регулирования Российской Федерации порядка заключения гражданско-правовых договоров
 - Методы управления развитием и эффективностью организации, методы анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности
 - Методы оценки работы структурных подразделений, результатов труда персонала
 - Методы проведения аудита и контроллинга оперативных управленческих процессов
 - Основы документационного обеспечения
 - Порядок оформления, ведения и хранения документации по системам операционного управления персоналом организации и работе структурного подразделения
 - Порядок формирования, ведения банка данных и предоставления отчетности по системам операционного управления персоналом и работе структурного подразделения
 - Нормативные правовые акты, регулирующие права и обязанности государственных органов и организации по предоставлению учетной документации
 - Политика управления персоналом и социальная политика организации
 - Организационно-штатная структура организации
 - Методы анализа социальных программ и определения их экономической эффективности
 - Требования охраны и безопасных условий труда
 - Цели, стратегия и кадровая политика организации
 - Основы управления социальным развитием организации
 - Методы проведения социологических исследований, изучения

общественного мнения

- Организация управления развитием организации
- Теории управления организацией, политика и стратегия управления персоналом
- Методы внедрения системы управления персоналом
- Основы работы по профориентации
- Теории и методы формирования бренда организации
- Методики разработки и внедрения локальных нормативных актов
- Технологии, стандартизация, унификация, автоматизация процессов управления

персоналом

- Корпоративная культура, социальная политика, системы мотивации и

эффективности управления персоналом

- Бизнес-план и бизнес-процессы организации
- Бюджетное проектирование
- Организационное проектирование
- Кадровая политика организации

- Нормативные правовые акты, регулирующие права и обязанности государственных органов и организации по предоставлению учетной документации

КУРС ЧАСТЬ 4

- Порядок определения состава затрат, включаемых в цену на продукцию, поставляемую по Государственному оборонному заказу

- Нормирование труда – как система управления трудозатратами и обоснования стоимости работ

Порядок расчета трудоемкости работ (с учетом требований Заказчика, счетной палаты РФ)

- Внедрение сборников норм труда и программных продуктов по применению показателей норм труда

- Разработка и применение профессиональных стандартов на уровне предприятий