

**01.17.03. Курс повышения квалификации по теме: " Организация оплаты и стимулирования труда предприятий электроэнергетики. Положения, документы, рекомендации"**

*Формы прохождения тренинг-семинара очная (с отрывом от производства) предполагает прохождение курса в учебном центре ООО «Институт труда», согласно графику проведения.*

Курс проводит директор Центра организации труда в энергетике Института труда, кандидат экономических наук Савченко Василий Карлович и генеральный директор Института труда, кандидат экономических наук, ведущий эксперт по управлению персоналом Юсуп Ряхимов.

*Результат обучения:*

- **удостоверение** о повышение квалификации;
- **продолжительность** курса 16 академических часов.

**Для следующих должностей, профессий:**

- Специалист по персоналу.
- Экономист по труду.
- Менеджер по персоналу;
- Специалист по нормированию и оплате труда;
- Специалист по организации и оплате труда;
- Специалист по компенсациям и льготам;
- Специалист по оценке и аттестации персонала;
- Инженер по нормированию труда;
- Техник по труду.
- Руководитель структурного подразделения;
- Начальник структурного подразделения;
- Директор по персоналу;
- Директор по управлению персоналом;
- Заместитель генерального директора по управлению персоналом;
- Заместитель генерального директора по экономике;
- Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениями;
- Начальник отдела организации и оплаты труда;
- Начальник отдела подготовки кадров;
- Начальник планово-экономического отдела.

## ПРОГРАММА

<b>09:00—10:00</b>	<b>Регистрация участников</b>
<b>10:00—11:00</b>	<p><b>Первый день. Модуль 1. Теоретические основы оплаты труда:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оплата труда; термины и определения; понятие и виды оплат;</li> <li>– законодательные основы оплаты труда;</li> <li>– роль оплаты труда в системе управления персоналом на предприятиях электроэнергетики;</li> <li>– документы, положения, рекомендации, регулирующие оплату труда в электроэнергетике;</li> <li>– порядок разработки локальных регламентирующих документов по оплате и стимулированию труда в электроэнергетике.</li> </ul>
<b>10:00—11:00</b>	<p><b>Модуль 2. Формирование фонда оплаты труда предприятий электроэнергетики:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование фонда оплаты труда персонала на основе расчетных показателей;</li> <li>- формирование фонда оплаты труда на базе предыдущего периода;</li> <li>- основные принципы и критерии формирования фонда оплаты труда структурных подразделений предприятия;</li> <li>- критерии оценки эффективности работы структурных подразделения предприятий (два варианта).</li> </ul>
<b>12:00—13:00</b>	<b>Обед</b>
<b>13:00—15:00</b>	<p><b>Модуль 3. Единая тарифная сетка оплаты труда (ЕТС):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ЕТС и единая система определения тарифных коэффициентов ступеней оплаты;</li> <li>- определение среднего тарифного коэффициента персонала и структурных подразделений, как базового элементов формирования фонда оплаты труда;</li> <li>- оценка профессиональных качеств работников и расчет увеличения размеров тарифных коэффициентов;</li> <li>- определение экономически обоснованной доли тарифа в заработной плате.</li> </ul>
<b>15:00—16:00</b>	<p><b>Модуль 4. Примеры расчета фонда оплаты труда:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– расчет фонда оплаты труда персонала ТЭЦ;</li> <li>– расчет фонда оплаты труда персонала ГЭС.</li> </ul>
<b>16:00—17:00</b>	<b>Круглый стол по вопросам участников и обсуждения лучших практик решения задач</b>
<b>10:00—11:00</b>	<p><b>Второй день. Модуль 1. Особенности формирование фонда оплаты и стимулирования труда предприятий электроэнергетики:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– электростанций;</li> <li>– электрических и тепловых сетей;</li> <li>– энергосбытовых организаций;</li> <li>– организаций по ремонту энергооборудования.</li> </ul>
<b>10:00—11:00</b>	<p><b>Модуль 1. Особенности формирование фонда оплаты и стимулирования труда предприятий электроэнергетики:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– продолжение.</li> </ul>
<b>12:00—13:00</b>	<b>Обед</b>
<b>13:00—16:00</b>	<p><b>Модуль 2. Рекомендации и документы по оплате и стимулированию труда предприятий электроэнергетики - организация труда, нормированию, совмещению профессий, системы вознаграждения и другие положения, в том числе:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рекомендации по определению коэффициента трудового вклада (КТВ) и коэффициента трудового участия (КТУ) с учетом результатов выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ);</li> <li>- положение о суммированном учете рабочего времени;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет;</li><li>- положение о выплате надбавки за профессиональное мастерство;</li><li>- положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год работникам электростанций и др.;</li><li>– обсуждение результатов по модулю 2.</li></ul>
<b>16:00—17:00</b>	<b>Круглый стол по вопросам участников и обсуждения лучших практик решения задач</b>